



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ดังนี้

**๑. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

**๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังและงบประมาณ**

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง

**๑.๒ การสรรหา และการคัดเลือก**

ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการสรรหาจากช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมโดยดำเนินการสรรหา และคัดเลือกในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีกระบวนการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสม เพื่อให้สามารถคัดสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดีมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้

**๑.๓ การว่าจ้าง บรรจุและแต่งตั้ง**

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ไว้ในแบบสัญญาจ้าง สำหรับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุหรือตำแหน่งอื่นที่พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ต้องจัดทำสัญญาค้ำประกันไว้ด้วย

**๒. การเสริมสร้างขีดความสามารถ**

**๒.๑ การพัฒนาและการฝึกอบรม**

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRC) ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมให้บุคลากร เพื่อให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสามารถรองรับภารกิจ และตอบสนองยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตได้ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพื่อฐานเบื้องต้น ได้แก่ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (Orientation)

- ๒.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (Competency Development) ได้แก่
  - ๒.๑.๒.๑ การพัฒนาตามสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)
  - ๒.๑.๒.๒ การพัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่ง (Functional and Technical Competency)
  - ๒.๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งบริหาร (Leadership Competency/ Team Leader Competency)

## ๒.๒ การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ การบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยใช้การประเมินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

ส่วนที่ ๒ : การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

## ๓. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การธำรงรักษาบุคลากร ผ่านการปลูกฝังค่านิยมและอัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต “ITVCR” และ “สุขภาพ สื่อสัจย์ มีน้ำใจ” รวมถึงการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพการเงิน การบริหารสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับบุคลากร การสนับสนุนให้บุคลากร มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต และทุกหน่วยงานในสังกัด

๓.๒ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความรักองค์กรของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน

๓.๓ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ

๓.๔ ดำเนินโครงการนำร่องจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากร เนื่องจากการเกษียณอายุงานในแต่ละปี

๓.๕ ดำเนินการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลทั้งภายในภายนอกโรงพยาบาล เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๓.๖ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระเบียบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีบุคลากรร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม โดยรวบรวมและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาเป็นลำดับไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสมสุข สัมพันธ์ประทีป)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต