



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๖๒๑ ๑๓๓๐  
ที่ ภก ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการ  
บรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

ด้วยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต มีความประสงค์จะ  
จัดอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑  
ในวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมขนาดเกิด (ชั้น ๔) สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕ คน โดยเบิกเงินจากงบประมาณสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการ  
บรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกัณฐมณี กี่สุน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

อนุมัติ

(นางสาวสุวรรณา ทล่อโลหการ)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

**๑. ชื่อโครงการ** “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องอาศัยบุคลากร ผู้ซึ่งใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความคิด การริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ อันส่งผลทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ดังนั้น เมื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการแล้ว จะต้องมีการให้ความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ในเรื่องนโยบาย เป้าหมายขององค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนระเบียบแนวปฏิบัติตน ในการทำงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่บุคลากรพึงได้รับ สภาพแวดล้อม ตลอดจนวัฒนธรรม องค์กร เป็นสิ่งสำคัญยิ่งเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ได้มีความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของหน่วยงาน รู้และเข้าใจระเบียบวินัย สิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดความภาคภูมิใจในองค์กร และเกิดความผูกพันต่อองค์กรต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับ และสามารถนำมาพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีความเจริญก้าวหน้า และความภาคภูมิใจในองค์กรของตนเอง

๓.๓ เพื่อสร้างความคุ้นเคยในการปฏิบัติงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อฝึกปฏิบัติการปรับตัวในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม

**๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรสุขภาพสู่องค์กรแห่งความสุขเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา อัตรารักษาไว้) รองรับการพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี

**๕. กลวิธีดำเนินงาน** โดยการอบรมและอภิปราย

- ๖. กลุ่มเป้าหมาย** จำนวน ๘๕ คน จำนวน ๒ รุ่น
- รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๕ คน จำนวน ๒ วัน
  - รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน จำนวน ๒ วัน

**ประกอบด้วย**

- ๖.๑ ผู้บริหารในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
- ๖.๒ ข้าราชการที่บรรจุใหม่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๙. งบประมาณ

งบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

กิจกรรม : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับ	รายการ	อัตราหรือราคา ต่อหน่วย (บาท/หน่วย)	จำนวน (หน่วย)	ระยะเวลา (ชม./วัน)	งบประมาณ (บาท) =(๓)*(๔)*(๕)
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	
๑	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (รุ่นที่ ๑)	๑๗๐ บาท	๒๕ คน	๒ วัน	๘,๕๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (รุ่นที่ ๒)	๑๗๐ บาท	๖๐ คน	๒ วัน	๒๐,๔๐๐ บาท
๓	ค่าตอบแทนวิทยากร				๙,๖๐๐ บาท
๔	ค่าวัสดุในการอบรม				๑,๕๐๐
๕	ค่าเช่ารถ/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง				-
๖	ค่าจัดทำไวนิล				-

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบริบทของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เพื่อสร้างความคุ้นเคย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อฝึกปฏิบัติการปรับตัวในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม เพื่อประโยชน์ในการประสานความร่วมมือการทำงานในอนาคต

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

/๑๒. ผู้เขียนโครงการ...

๑๒. ผู้เขียนโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานก้ำาราชการใหม่  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวกัญธรมณี กี่สุน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานก้ำาราชการใหม่  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นายสมสุข สัมพันธ์ประทีป)  
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานก้ำาราชการใหม่  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

เห็นชอบ  
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวสุวรรณา หล่อโลหการ)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานก้ำาราชการใหม่  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

เห็นชอบ  
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ  
(นายธานีศ เสริมแก้ว)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต



การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔

(๑ ชุด : ๑ โครงการ)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข				
				นโยบาย นายกรัฐมนตรี	นโยบาย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวง สาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต	กลยุทธ์สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ภูเก็ต
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และ เสริมทักษะในการ ปฏิบัติงานแก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	อบรมและ อภิปราย	๔๐,๐๐๐ บาท	-	ข้อที่ ๕ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการ ๕.๒ ผู้บริหาร ทุกระดับต้องให้ ความสำคัญใน การสร้างขวัญ กำลังใจ บุคลากร	ประเด็นที่ ๑๑ สนับสนุน ส่งเสริม สร้าง ขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากร ในทุกระดับ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร ระบบการบริหาร จัดการทรัพยากรและ บุคลากรสุขภาพให้มี ความเป็นเลิศระดับ สากล	กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนา ระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา จ้าง รักษาไว้) เพื่อรับรอง การพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และระบบบริการ สุขภาพระดับนานาชาติ