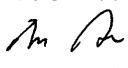
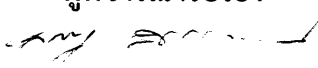



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..... วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕..... หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ Link ภายนอก: หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัญฐมณี กี่สั้น) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้พิจารณารับรอง  (นายสมสุข สัมพันธ์ประทีป) ตำแหน่ง เกษัสกรเชี่ยวชาญ (ด้านเวชสาธารณสุข) วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายวิภู สกุตตัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกัญศักดิ์ กุเกียรติกุล) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต โทร. ๐ ๗๖๒ ๑๑๓๓๐ ต่อ ๑๔๑๒
ที่ ภก ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๐๗) วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับข้าราชการและบุคคลทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงาน ให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) นั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐาน เชิงประจักษ์ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด แก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ขออนุญาต ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศ และอนุญาตให้เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตต่อไป

(นางสาวกัณฐมณี กีสุน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

อนุญาต ไม่อนุญาต

.....
.....

(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาองค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต จึงมีความมุ่งหมายที่จะบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ดำเนินการ วางแผนกำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น เหมาะสมและเพียงพอ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๒. ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง และสรรหารวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและโปร่งใส สอดรับตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัยโดยให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๔. วางแผนพัฒนา เตรียมความพร้อมของบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาส ในการพัฒนาทักษะขีดความสามารถอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณา ถึงความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดความสมดุลยืดหยุ่น ปลอดภัย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม มีสุขภาวะที่ดี สุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต