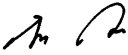
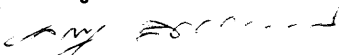



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล..... วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕..... หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และโครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพจังหวัดภูเก็ต Link ภายนอก : หมายเหตุ :โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และโครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพจังหวัดภูเก็ต (ตามเอกสารแนบ).....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัญจุมณี กี่สั้น) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้พิจารณารับรอง  (นายสมสุข สัมพันธ์ประทีป) ตำแหน่ง เกษัสกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายวิภู สุกุลตัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกัศักดิ์ กุ้เกียรติกุล) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข โทร.๐ ๗๖๒๑ ๑๓๑๐ ต่อ ๑๓๑๑
ที่ ภก.๐๐๓๒/ ๖๕๓๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ฯ ตามแผนงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

๑. ต้นเรื่อง

หนังสือกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ที่ ภก ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อนุมัติแผนจัดสรรงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๕,๕๐๒.๘๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยสองบาทแปดสิบบาท)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ได้จัดทำโครงการ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๓๕,๕๐๒.๘๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยสองบาทแปดสิบบาท) ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณดำเนินการ ๒๗,๒๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒. โครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณดำเนินการ ๘,๓๐๒.๘๐ บาท (แปดพันสามร้อยสองบาทแปดสิบบาท)

๓. ข้อกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดภูเก็ตที่ ๖๒๔๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ ผนวก ๓ หน้า ๗๒ ข้อ ๓๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ อนุมัติโครงการในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต และหน่วยงานในสังกัด ภายในวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตรับทราบ

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้ตรวจสอบโครงการตามแผนงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอส่งโครงการ จำนวน ๒ โครงการ มาพร้อมหนังสือฉบับนี้

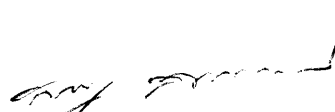
๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ลงนามแล้ว


(นายผู้ศักดิ์ กุเกียรติกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต



(นายสมเดช สัมพันธ์ประทีป)
เลขาธิการเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

**๑. ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕”**

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ภายใต้การพัฒนาความเป็นเลิศในด้านบุคลากร (People Excellence) โดยมีคำเป้าหมาย คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขและความผูกพันในองค์กร มีขวัญและกำลังใจที่ดี ก่อให้เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและบรรลุเป้าหมายและภารกิจขององค์กร รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรได้มีความรู้ในเรื่องนโยบาย เป้าหมายขององค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนระเบียบแนวปฏิบัติตนในการทำงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่บุคลากรพึงได้รับ สภาพแวดล้อม ตลอดจนวัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งสำคัญยิ่งเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต ขึ้น เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) และบรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับ และสามารถนำมาพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีความเจริญก้าวหน้าและความภาคภูมิใจในองค์กรของตนเอง

๓.๓ เพื่อสร้างความคุ้นเคยในการปฏิบัติงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อฝึกปฏิบัติการปรับตัวในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตมีการบริหารจัดการตนเองที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความสุขและความผูกพันในองค์กร

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งผลให้บรรลุเป้าหมายรวมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

๓.๖ เพื่อสนับสนุนการสร้างความเป็นเลิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรสุขภาพสู่องค์กรแห่งความสุขเป็นเลิศ
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา อัตรารักษาไว้) รองรับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต จำนวน ๒๔ คน ๖ ครั้ง
- ๕.๒ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับจังหวัด จำนวน ๒๒ คน ๒ ครั้ง
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ คน ๖ ครั้ง
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ คน ๒ ครั้ง

๖. กลุ่มเป้าหมาย

- ๖.๑ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต จำนวน ๒๔ คน
- ๖.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำระดับจังหวัด จำนวน ๒๒ คน
- ๖.๓ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๕ คน
- ๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน รับผิดชอบสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๙. งบประมาณ

งบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเงิน ๘,๓๐๒.๘๐ (แปดพันสามร้อยสามสิบสองบาทแปดสิบบสตางค์)

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

กิจกรรม : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

กิจกรรมที่ ๙.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต จำนวน ๒๔ คน จำนวน ๖ ครั้ง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๒๔ คน x ๖ ครั้ง)	=	๕,๐๔๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	๕,๐๔๐	บาท

กิจกรรมที่ ๙.๒ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับจังหวัด จำนวน ๒๒ คน จำนวน ๒ ครั้ง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๒๒ คน x ๒ ครั้ง)	=	๑,๕๔๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	๑,๕๔๐	บาท

กิจกรรมที่ ๙.๓ ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ คน ๖ ครั้ง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๕ คน x ๖ ครั้ง)	=	๑,๐๕๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	๑,๐๕๐	บาท

กิจกรรมที่ ๙.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ คน ๒ ครั้ง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑๐ คน x ๒ ครั้ง)	=	๗๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	๗๐๐	บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด ๘,๓๓๐ บาท ขอเบิกเพียง ๘,๓๐๒.๘๐ บาท (แปดพันสามร้อยสองบาทแปดสิบสตางค์)

หมายเหตุ ทุกกิจกรรมและทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยได้

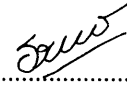
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบริบทของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๑๐.๒ ผู้เข้าอบรมได้ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ บุคลากรมีความคุ้นเคย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อฝึกปฏิบัติการปรับตัวในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม เพื่อประโยชน์ในการประสานความร่วมมือการทำงานในอนาคต
- ๑๐.๔ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตมีการบริหารจัดการตนเองที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความสุขและความผูกพันในองค์กร


๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๑๒. ผู้เขียนโครงการ “โครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” งบประมาณ ๘,๓๐๒.๘๐ บาท (แปดพันสามร้อยสองบาทแปดสิบสตางค์)

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นายธีระพงษ์ อินแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เสนอโครงการ “โครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” งบประมาณ ๘,๓๐๒.๘๐ บาท (แปดพันสามร้อยสองบาทแปดสิบสตางค์)

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญฐมณี กีส่วน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ “โครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” งบประมาณ ๘,๓๐๒.๘๐ บาท (แปดพันสามร้อยสองบาท
แปดสิบสตางค์)

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมสุข สัมพันธ์ประทีป)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลเครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” งบประมาณ ๘,๓๐๒.๘๐ บาท (แปดพันสามร้อยสองบาท
แปดสิบสตางค์)

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

(นายกู้ศักดิ์ กุ์เกียรติกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐสภา นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕

(๑ ชุด : ๑ โครงการ)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐสภา นโยบายกระทรวงสาธารณสุข				
				นโยบาย นายกรัฐมนตรี	นโยบาย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวง สาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต	กลยุทธ์ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ภูเก็ต
๑	โครงการเสริมสร้างและ ขับเคลื่อนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เครือข่ายสุขภาพ จังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	อบรมและ อภิปราย/ ประชุม	๘,๓๐๒.๘๐ บาท	-	ข้อที่ ๕ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการ ๕.๒ ผู้บริหาร ทุกระดับต้องให้ ความสำคัญใน การสร้างขวัญ กำลังใจ บุคลากร	ประเด็นที่ ๑๑ สนับสนุน ส่งเสริม สร้าง ขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากร ในทุกระดับ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร ระบบการบริหาร จัดการทรัพยากรและ บุคลากรสุขภาพให้มี ความเป็นเลิศระดับ สากล	กลยุทธ์ ๙ พัฒนา ระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา จ้าง รักษาไว้) เพื่อรับรอง การพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และระบบบริการ สุขภาพระดับนานาชาติ

การประเมินโครงการตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	ผู้ประเมินโครงการ (หน่วยงานเจ้าของโครงการ)	ผู้ตรวจสอบโครงการ (หน่วยงานระดับจังหวัด)
๑	ความสอดคล้อง	๕	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
๒	ความง่าย	๕	๕	๔
๓	ความคุ้มค่า	๕	๕	๕
๔	การบูรณาการ	๕	๕	๔
	รวมคะแนน	๒๐	๑๙	๑๙
ลงชื่อผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบโครงการ				
			(นายธีระพงษ์ อินแก้ว) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	(.....) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญสาธารณสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนากยุทธศาสตร์สาธารณสุข

๑. ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรผู้ซึ่งใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความคิด การริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ อันส่งผลทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ดังนั้นเมื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ได้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการแล้ว จะต้องมีการให้ความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ในเรื่องนโยบาย เป้าหมายขององค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจนระเบียบแบบปฏิบัติตน ในการทำงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่บุคลากรพึงได้รับ สภาพแวดล้อม ตลอดจนวัฒนธรรม องค์กร เป็นสิ่งสำคัญยิ่งเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการซึ่งได้รับการ บรรจุใหม่ได้มีความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของหน่วยงาน รู้และเข้าใจระเบียบวินัย สิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดความภาคภูมิใจในองค์กร และเกิดความผูกพันต่อองค์กรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ ตลอดจน สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจแนวทางในการปฏิบัติ ระเบียบวินัย รวมทั้งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับ และสามารถนำมาพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีความเจริญก้าวหน้า และความภาคภูมิใจในองค์กรของตนเอง

๓.๓ เพื่อสร้างความคุ้นเคยในการปฏิบัติงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อฝึกปฏิบัติการปรับตัวในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรสุขภาพสู่องค์กรแห่งความสุขเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา คุ้มครองรักษาไว้) รองรับการพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี

๕. กลวิธีดำเนินงาน โดยการอบรมและอภิปราย

- ๖. กลุ่มเป้าหมาย** จำนวน ๘๐ คน จำนวน ๒ รุ่น
- รุ่นที่ ๑ จำนวน ๖๐ คน จำนวน ๒ วัน
 - รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๒ วัน

ประกอบด้วย

- ๖.๑ ผู้บริหารในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
- ๖.๒ ข้าราชการที่บรรจุใหม่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๕

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๙. งบประมาณ

งบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเงิน ๒๗,๒๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน: บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

กิจกรรม : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับ	รายการ	อัตราหรือราคาต่อหน่วย	จำนวน (หน่วย)	ระยะเวลา (ชม./วัน)	งบประมาณ (บาท)
(๑)	(๒)	(บาท/หน่วย)	(๔)	(๕)	$= (๓) * (๔) * (๕)$
๑	- ค่าอาหารกลางวัน - อาหารว่าง และ เครื่องดื่ม(รุ่นที่ ๑)	๑๐๐บาท x ๑ มื้อ ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	๖๐ คน ๖๐ คน	๒ วัน ๒ วัน	๑๒,๐๐๐ บาท ๘,๔๐๐ บาท
๒	- ค่าอาหารกลางวัน - อาหารว่าง และ เครื่องดื่ม(รุ่นที่ ๒)	๑๐๐บาท x ๑ มื้อ ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	๒๐ คน ๒๐ คน	๒ วัน ๒ วัน	๔,๐๐๐ บาท ๒,๘๐๐ บาท
รวมเงิน					๒๗,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบริบทของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เพื่อสร้างความคุ้นเคย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพื่อฝึกปฏิบัติการปรับตัวในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม เพื่อประโยชน์ในการประสานความร่วมมือการทำงานในอนาคต

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๑๒. ผู้เขียนโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” งบประมาณ ๒๗,๒๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นายณัฐพงศ์ ถึงสุข)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เสนอโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” งบประมาณ ๒๗,๒๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญธรมณี กี่สั้น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” งบประมาณ ๒๗,๒๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

เห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมสุข สัมพันธ์ประทีป)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” งบประมาณ ๒๗,๒๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

เห็นชอบ
 ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ
(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการจังหวัดภูเก็ต

การเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕

(๑ ชุด : ๑ โครงการ)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข				
				นโยบาย นายกรัฐมนตรี	นโยบาย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวง สาธารณสุข	นโยบาย ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต	กลยุทธ์ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ภูเก็ต
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และ เสริมทักษะในการ ปฏิบัติงานแก่ ข้าราชการบรรจุนใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบรมและ อภิปราย	๒๗,๒๐๐ บาท	-	ข้อที่ ๕ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการ ๕.๒ ผู้บริหาร ทุกระดับต้องให้ ความสำคัญใน การสร้างขวัญ กำลังใจ บุคลากร	ประเด็นที่ ๑๑ สนับสนุน ส่งเสริม สร้าง ขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากร ในทุกระดับ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร ระบบการบริหาร จัดการทรัพยากรและ บุคลากรสุขภาพให้มี ความเป็นเลิศระดับ สากล	กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนา ระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (สรรหา พัฒนา ใช้งาน รักษาไว้) เพื่อรับรอง การพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และระบบบริการ สุขภาพระดับนานาชาติ

การประเมินโครงการตามความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	รายละเอียดการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	ผู้ประเมินโครงการ (หน่วยงานเจ้าของโครงการ)	ผู้ตรวจสอบโครงการ (หน่วยงานระดับจังหวัด)
๑	ความสอดคล้อง	๕	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
๒	ความง่าย	๕		
๓	ความคุ้มค่า	๕		
๔	การบูรณาการ	๕		
	รวมคะแนน	๒๐	๑๙	๑๙
<p>ลงชื่อผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบโครงการ</p> <p style="text-align: center;">  (นายณัฐพงศ์ ถึงสุข) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล </p> <p style="text-align: center;">  (นายเกียรติศักดิ์ โชติวงศ์พิพัฒน์) ตำแหน่งผู้อำนวยการและแผนกวิชาเวชศาสตร์สุขภาพพิเศษ..... หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข </p>				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารทรัพยากรสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 10

นโยบายรัฐบาลข้อที่ 8

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขข้อที่ 5

ยุทธศาสตร์บูรณาการประเด็น 14

ภารกิจพื้นฐานข้อ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์เขตบริการสุขภาพที่ 11 ข้อที่ 3

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ลงดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายได้รวม (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการบรรจุใหม่ ใหม่ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ระเบียบ วินัย เป็นต้น	80 คน	ไตรมาส 1 ม.ค. - ก.ย.2565	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม (บาท) 26,700	ไตรมาส 1 27,200 บาท	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	งบสป.	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
2	โครงการเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล เครือข่ายสุขภาพจังหวัดภูเก็ต	กิจกรรม 1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจ ในคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาปฏิบัติงานได้ อย่างมีความสุข	100 คน	ไตรมาส 1 ม.ค. - ก.ย.2565	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	8,302.80	7,000 บาท				งบสป.	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
		กิจกรรม 2 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องบริหารบุคคล เช่น บรรลุและแต่งตั้ง ประเมินบุคคล วินัย เป็นต้น	20 คน	ไตรมาส 1 ม.ค. - ก.ย.2565	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		1,302.80 บาท				งบสป.	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล